

ČPP Transgas, s.p.  
Londýnská 730/59  
Praha 2

V Praze dne 1.11.2015

## SDĚLENÍ č. 4/2015

**Věc :** Etický kodex ČPP Transgas, s.p.

- I. **Vydávám:** Etický kodex ČPP Transgas, s.p.
- II. **Ukládám:** seznámit všechny pracovníky s tímto dokumentem
- III. **Kontrolu plnění tohoto dokumentu ponechávám ve své pravomoci**

Toto sdělení nabývá účinnosti dnem vydání.

  
Ing. Václav Černý  
ředitel ČPP Transgas, s.p.

Rozdělovník : všichni zaměstnanci  
Vyřizuje : Ježková Alena

## **Etický kodex ČPP Transgas, s.p.**

### **Úvod**

Tento etický kodex slouží k posilování zákonných, morálních a profesionálních postupů a jednání zaměstnanců ČPP Transgas, s.p. tak, aby každodenní činností přispívali k efektivitě fungování podniku a byla zajištěna jeho pozitivní image na veřejnosti. Zaměstnanec dodržuje etické zásady a podílí se na vytváření protikorupčního prostředí. Má rovněž právo poukázat na neetické chování bez pro něho negativních důsledků v pracovně právních vztazích.

### **Korupce**

Zaměstnanec nepřijímá dary ani jiné výhody ze strany stávajících či potencionálních obchodních partnerů podniku. Nesmí připustit jakékoliv vnější působení na jeho rozhodování při plnění úkolů jemu přímo svěřených či nepřímo na chod podniku, včetně tlaku na poskytování sensitivních informací. V případě, že zaměstnanec zaznamená výše uvedené tlaky ve zvýšené míře, informuje nadřízeného a postupuje podle jeho pokynů.

Zaměstnanec nepřipustí, aby došlo ke střetu zájmů.

### **Právní řád**

Zaměstnanec ctí právní řád České republiky a respektuje zákonné a podzákonné normy, které souvisí s chodem podniku. Zaměstnavatel průběžně seznamuje s těmito normami a to v podobě ucelených informací a při řešení jednotlivých případů. Zaměstnanec se vyvaruje jakéhokoli jednání, při kterém by se dostal do rozporu se zákony ČR. V případě, že nastane taková situace, oznámí to bezprostředně svému nadřízenému.

### **Nestrannost**

Zaměstnanec vystupuje vůči účastníkům právně obchodních vztahů s podnikem profesionálně a objektivně, dbá na to, aby nedošlo k zamlčení o jejich právech a povinnostech. Dbá na to, aby, pokud to dovolí konkrétní okolnosti případu, nevznikaly při jednání s různými zákazníky rozdíly a byla tak v maximální možné míře zajištěna objektivita. Dbá o to, aby jeho rozhodování bylo objektivně spravedlivé a bylo také tak partnery i veřejností vnímáno.

### **Profesionální přístup**

Zaměstnanec přistupuje ke všem partnerům i širší veřejnosti nezaujatě a bez předsudků, nerozlišuje je s ohledem na jejich barvu pleti, náboženství, politické přesvědčení nebo národnost. Chová se k nim vstřícně a zdvořile. Jeho profesionalita se projevuje i ve vhodném oblečení při výkonu své funkce.

Se svěřenými prostředky zachází efektivně a hospodárně v souladu s právními normami a interními předpisy podniku.

Zaměstnanec se snaží rozvíjet své odborné znalosti a vedoucí pracovníci podniku mu pro tuto snahu vytvářejí prostor.

### **Mlčenlivost**

Zaměstnanec zachovává mlčenlivost o skutečnostech, které by mohly poškodit nebo ohrozit zájmy podniku. Rovněž respektuje mlčenlivost v souvislosti se zákonnými normami týkajícími se osobních údajů a utajovaných skutečností.

### **Informování o ČPP Transgas, s.p.**

Informace o činnosti podniku ústředním orgánům státní správy, ostatním institucím a veřejnosti poskytuje ředitel podniku nebo zaměstnanec, který byl k této činnosti přímo určen.

### **Závěrečné ustanovení**

Každý zaměstnanec ČPP Transgas, s.p. se zavazuje ve svých pracovních činnostech řídit výše uvedenými zásadami.